**Установлены дополнительные трудовые гарантии для отдельных категорий работников, имеющих детей, и работающих инвалидов.**

|  |
| --- |
| Разъясняет заместитель прокурора Дмитриевского района О.В. Фирсова. |

Федеральным законом от 19.11.2021 N 372-ФЗ, вступившим в законную силу 30.11.2021 внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации.

В соответствии с частью 5 ст. 99 Трудового кодекса Российской Федерации направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, одиноких матерей и отцов, воспитывающих детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, допускается только с их письменного согласия.

Также, согласно положений ч. 2 ст. 167 Трудового кодекса Российской Федерации, только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, допускается направление инвалидов в служебные командировки. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.