При направлении работника в командировку, в соответствии со ст. 167 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), работодатель обязан возместить ему расходы, связанные со служебной командировкой, в том числе, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства - суточные (ст. 168 ТК РФ).

В соответствии с ч.4 ст.168 ТК РФ порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются коллективным договором или локальным нормативным актом, если иное не установлено ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В силу п. 10 постановления Правительства РФ от 13.10.2008 №749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки» работнику при направлении его в командировку выдается денежный аванс на оплату расходов по проезду и найму жилого помещения и дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные).

В случае нарушения работодателем срока выплаты командировочных расходов (суточных), в силу требований ст. 236 ТК РФ он обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Таким образом, если работодателем командировочные расходы (суточные) выплачены несвоевременно, то он обязан выплатить работнику денежную компенсацию, предусмотренную ст. 236 ТК РФ. В случае отказа работодателя от оплаты указанной компенсации, работник имеет право обратиться в органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры (в комиссию по трудовым спорам, созданную на предприятии, или в суд), в течении трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

Работник вправе обратиться в прокуратуру Кореневского района или Государственную инспекцию труда с жалобой на нарушение работодателем трудового законодательства в части невыплаты денежной компенсации, для решения вопроса о привлечении работодателя и юридического лица к административной ответственности по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.

Помощник прокурора Ю.В. Зудова