

**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНЫЙ ОРГАН**

**ОБОЯНСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

306230, Курская обл., г. Обоянь, ул. Шмидта д.6, kso4616@rambler.ru

**ОТЧЕТ**

**по результатам контрольного мероприятия**

**«Мониторинг и контроль системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений Обоянского района Курской области в 2022 году»**

г.Обоянь 13.10.2023 г.

**Основания для проведения проверки:** Федеральный закон от 07.02.2011 N 6-ФЗ "Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований", Решение Представительного Собрания Обоянского района Курской области от 29 марта 2013 года № 2/23-II «О создании Контрольно-счетного органа Обоянского района Курской области и об утверждении Положения о Контрольно-счетном органе Обоянского района Курской области», Приказ от 05.12.2022 №68 «Об утверждении плана деятельности Контрольно-счетного органа Обоянского района Курской области на 2023 год», Приказ председателя Контрольно-счетного органа Обоянского района Курской области от 02.09.2023 №15 «О проведении контрольного мероприятия «Мониторинг и контроль системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений Обоянского района Курской области в 2022 году».

**Предмет контрольного мероприятия:** нормативные правовые и локальные акты, регламентирующие систему оплату труда работников общеобразовательных учреждений; платежные и первичные документы, регистры бюджетного (бухгалтерского) учета и бюджетная (бухгалтерская) отчетность, подтверждающие совершение операций с бюджетными средствами, выделенными на осуществление деятельности общеобразовательных учреждений, в том числе на оплату труда; статистическая информация по отрасли образования.

**Цели контрольного мероприятия:**

1.Анализ действующей нормативной базы, регламентирующей оплату труда работников общеобразовательных учреждений муниципального образования.

2.Анализ кадровой обеспеченности общеобразовательных учреждений муниципального образования.

3.Проверка обоснованности начисления и расходования средств на заработную плату, премирование и оказание материальной помощи работникам общеобразовательных учреждений.

**Объекты контрольного мероприятия:** Управление образования Администрации Обоянского района Курской области, общеобразовательные учреждения Обоянского района Курской области.

**Метод проведения проверки:** Выборочный.

**Проверяемый период:** 2022 год.

Ответственными должностными лицами в Управлении образования Администрации Обоянского района Курской области в проверяемый период являлись:

- с правом первой подписи - Начальник Управления образования Администрации Обоянского района Курской области – Черникова Татьяна Александровна.

- с правом второй подписи – Директор МКУ «ЦБУ» Обоянского района Курской области – Долгова Марина Николаевна.

**Проверка начата:** 25.08.2023 г.

**Проверка окончена:** 15.09.2023 г.

**Исполнители:**

**Руководитель группы:** Председатель Контрольно-счетного органа Обоянского района Курской области – Шеверев Сергей Николаевич.

**Члены группы:** Ведущий инспектор Контрольно-счетного органа Обоянского района Курской области - Климова Любовь Вячеславовна.

**Общие сведения об объекте проверки:**

Положение об Управлении образования Обоянского района Курской области утверждено Решением Представительного Собрания Обоянского района Курской области от 02.04.2015 г. № 8 /32 – III.

В соответствии с Положением, Управление образования Администрации Обоянского района Курской области входит в структуру Администрации Обоянского района Курской области и является отраслевым (функциональным) органом Администрации Обоянского района Курской области, осуществляющим оказание муниципальных услуг и исполнение муниципальных функций в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления муниципального района «Обоянский район» Курской области в сфере образования, обладающим правами юридического лица.

Управление является юридическим лицом, имеет обособленное имущество на праве оперативного управления, самостоятельный баланс, печать со своим наименованием, счета, открытые в соответствии с действующим законодательством, бланки, штампы и другие реквизиты.

Бухгалтерский учет по учреждениям осуществляется МКУ «ЦБУ» Обоянского района на основании заключенных договоров.

Основными задачами Управления являются:

1) Обеспечение права граждан на образование путем создания условий для эффективного функционирования и развития системы образования на территории района;

2) организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях (за исключением полномочий по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами);

3) организация предоставления дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях;

4) создание условий для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей в муниципальных образовательных организациях;

5) создание, реорганизация, ликвидация муниципальных образовательных организаций, осуществление функций и полномочий учредителя муниципальных образовательных организаций;

 6) обеспечение содержания зданий и сооружений муниципальных образовательных организаций, обустройство прилегающих к ним территорий;

7) учет детей, подлежащих обучению по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, закрепление муниципальных образовательных организаций за конкретными территориями Обоянского района;

8) обеспечение эффективного функционирования и развития системы образования на подведомственной территории, участие в пределах полномочий в разработке и реализации программ в сфере образования;

9) организация отдыха детей в каникулярное время;

10) организация временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

11) обеспечение целевого и эффективного использования выделенных бюджетных средств;

12) организация предоставления психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, испытывающими трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации психологами, педагогами-психологами организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

13) организация питания обучающихся в образовательных организациях за счет бюджетных ассигнований местного бюджета;

14) обеспечение учебниками и учебными пособиями, а также учебно-методическими материалами, средствами обучения и воспитания организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным образовательным программам, в пределах федеральных государственных образовательных стандартов, федерального компонента государственного образовательного стандарта за счет средств местного бюджета;

15) обеспечение открытости и доступности информации о системе образования;

16) формирование эффективной сети образовательных учреждений на территории района;

17) осуществление контроля за деятельностью муниципальных образовательных организаций в рамках своих полномочий;

18) обеспечение бесплатной перевозки учащихся в базовые муниципальные образовательные организации из близлежащих населенных пунктов;

19) организация предоставления муниципальных услуг в соответствии с действующим законодательством;

20) осуществление иных задач в рамках полномочий, установленных федеральным законодательством, законодательством Курской области, муниципальными правовыми актами Администрации Обоянского района Курской области.

 Оплата труда общеобразовательных учреждений регулируется решением Представительного Собрания Обоянского района Курской области от 18.02.2010 № 4/25-II «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации Обоянского района Курской области, по виду экономической деятельности «Образование» (с последующими изменениями и дополнениями).

**Анализ штатных расписаний общеобразовательных учреждений Обоянского района**

В 2022 году в Обоянском районе функционировали 20 общеобразовательных учреждений, из них 3 в г. Обоянь и 17 в сельских населенных пунктах Обоянского района. Все общеобразовательные учреждения Обоянского района по своей организационно-правовой форме являются бюджетными.

Общеобразовательные учреждения района действуют на основании утвержденных учредителем уставов.

Учредителем общеобразовательных учреждений и собственником их имущества является муниципальный район «Обоянский район» Курской области. Функции и полномочия учредителя от имени муниципального района «Обоянский район» Курской области осуществляет Управление образования Администрации Обоянского района Курской, в ведении которого общеобразовательные учреждения находятся.

Общеобразовательные учреждения Обоянского района являются юридическими лицами, имеет обособленное имущество, самостоятельный баланс, лицевые счета в территориальном органе Федерального казначейства, а также счета, открываемые в соответствии с законодательством Российской Федерации, печать установленного образца, штампы и бланки со своим наименованием.

В соответствии с действующим законодательством общеобразовательные учреждения Обоянского района вправе от своего имени заключать договоры, соглашения, совершать иные сделки, приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде в соответствии с федеральными законами.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Учреждение | 01.01.2022г. | 31.12.2022г. |
| Количество классов (комплектов) | Среднегодовое количество обучающихся | Количество классов (комплектов) | Среднегодовое количество обучающихся |
| МБОУ "СОШ№1" | 28 | 663 | 28 | 697 |
| МБОУ "СОШ№2" | 29 | 752 | 29 | 658 |
| МБОУ "СОШ№3" | 15 | 243 | 15 | 267 |
| МБОУ "Афанасьевская СОШ" | 13 | 155 | 13 | 196 |
| МБОУ "Быкановская СОШ" | 10 | 59 | 10 | 73 |
| МБОУ "Гридасовская СОШ" | 8 | 20 | 8 | 22 |
| МБОУ "Зоринская СОШ" | 15 | 163 | 15 | 178 |
| МБОУ "Каменская СОШ" | 9 | 25 | 9 | 21 |
| МБОУ "Павловская СОШ" | 10 | 53 | 10 | 54 |
| МБОУ "П-Котельниковская СОШ" | 10 | 43 | 10 | 41 |
| МБОУ "Р-Будская СОШ" | 24 | 84 | 24 | 81 |
| МБОУ "Рудавская СОШ" | 10 | 74 | 10 | 80 |
| МБОУ "Усланская СОШ" | 9 | 101 | 9 | 99 |
| МБОУ "В-Бабинская ООШ" | 6 | 14 | 6 | 12 |
| МБОУ "Камынинская ООШ" | 7 | 37 | 7 | 39 |
| МБОУ "Косиновская ООШ" | 9 | 57 | 9 | 60 |
| МБОУ "Котельниковская ООШ" | 8 | 51 | 8 | 55 |
| МБОУ "М-Крюковская ООШ" | 7 | 23 | 7 | 23 |
| МБОУ "Н-Солотинская ООШ" | 7 | 36 | 7 | 29 |
| МБОУ "Чекмаревская ООШ" | 6 | 15 | 6 | 13 |
| **Всего:** | **240** | **2668** | **240** | **2698** |

Учреждения осуществляют свою деятельность в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ "О некоммерческих организациях", другими федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными правовыми актами Курской области, нормативными актами органов местного самоуправления муниципального района «Обоянский район» Курской области, а также утвержденными уставами. Предметом деятельности учреждений является оказание услуг (выполнение работ) по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в интересах человека, семьи, общества и государства, предусмотренных федеральными законами, законами Курской области, нормативными правовыми актами Российской Федерации и муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального района «Обоянский район» Курской области в сфере образования.

Основной целью деятельности, для которой созданы общеобразовательные учреждения Обоянского района, является образовательная деятельность по образовательным программам начального общего образования, образовательным программам основного общего образования, образовательным программам среднего общего образования.

В соответствии со статьей 5 Закона Курской области от 9 декабря 2013 г. N 121-ЗКО "Об образовании в Курской области", малокомплектной образовательной организацией является образовательная организация, реализующая основные общеобразовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, удаленная от других образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы соответствующего уровня, сверх норм транспортной доступности в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения в образовательных организациях, установленными федеральным законодательством, имеющая следующую численность обучающихся:

1) для образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, - не более 50 обучающихся;

2) для общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного и (или) начального общего образования, - не более 20 обучающихся;

3) для общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного и (или) начального общего и основного общего образования, - не более 60 обучающихся;

4) для общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного и (или) начального общего, основного общего и среднего общего образования, - не более 80 обучающихся.

Исходя из данных критериев к общеобразовательным учреждениям обычного типа в Обоянском районе относятся 8 средних общеобразовательных школ: МБОУ "Обоянская СОШ№1", МБОУ "Обоянская СОШ№2", МБОУ "Обоянская СОШ№3", МБОУ "Афанасьевская СОШ", МБОУ "Зоринская СОШ", МБОУ "Р-Будская СОШ", МБОУ "Рудавская СОШ", МБОУ "Усланская СОШ".

Управлением образования Обоянского района ежегодно проводится работа по реорганизации и сокращению общеобразовательных учреждений, в соответствии с разработанным планом. Так на 01.09.2023 г. в Обоянском районе функционируют 17 школ. В 2022 году ликвидирована МБОУ «Нижне-Солотинская ООШ» путем присоединения к МБОУ «Афанасьевская СОШ», в 2023 году МБОУ «В-Бабинская ООШ» путем присоединения к МБОУ «Косиновская ООШ», МБОУ «Котельниковская ООШ» ликвидирована как юридическое лицо и является филиалом МБОУ «П-Котельниковская СОШ», также ликвидации подверглись два филиала МБОУ «Рыбинобудская СОШ».

На 01.01.2022 года в общеобразовательных учреждениях Обоянского района среднегодовое количество обучающихся составляло 2668 человек или 240 классов (комплектов) на 01.01.2023 года количество классов (комплектов) осталось без изменений, при этом количество учащихся составило 2698 человек.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|   | на 01.01.2022г. | на 31.12.2022г. |
| Штатных единиц, в том числе: |
| Педагогических работников, всего | 395,8 | 380,1 |
|
| Из них учителей | 327,9 | 317,3 |
| Занятых штатных единиц, в том числе: |
| Педагогических работников, всего | 395,8 | 380,1 |
|
| Из них учителей | 327,9 | 317,3 |
| Физических лиц, в том числе: |
| Педагогических работников, всего | 598 | 598 |
|
| Из них учителей | 571 | 571 |
| Число вакантных должностей педагогических работников, в том числе: |
| Педагогических работников, всего | 5 | 12,5 |
|
| Из них учителей | 3 | 9,5 |

При анализе штатной численности установлено, что в проверяемый период штатная численность работников общеобразовательных учреждений уменьшилась на 15,7 единиц и на конец 2022 года составила 380,1 шт. ед., из них учителей 317,3. При этом списочное количество работников осталось без изменений – 598 человек, из них учителей 571.

Также в проверяемый период увеличилось число вакантных должностей на 7,5 шт. ед., из них учителей на 6,5 единиц. В Обоянском районе вакансии сложились по предметам «Математика», «Русский язык и литература», «Химия».

В целях координации деятельности по комплектованию образовательных организаций педагогическими кадрами осуществляется комплекс мероприятий, направленных на заполнение вакансий. Ежемесячно проводится мониторинг наличия вакансий в образовательных организациях, по результатам которого обобщенная информация направляется в Министерство образования и науки Курской области. Школы размещают сведения о вакансиях на официальных сайтах, в социальных сетях, предоставляют информацию в центр занятости.

Управлением образования организована целенаправленная работа по подбору кандидатов для целевого обучения по требуемым специальностям. В настоящее время в рамках целевого обучения получают высшее образование 7 человек. В 2022 году 2 педагога завершили освоение образовательных программ в рамках целевого приема и приступили к трудовой деятельности.

Совместно с ФГБОУ ВО «Курский государственный университет» по обращениям администраций школ осуществляется трудоустройство студентов старших курсов. Ежегодно в школы района принимаются молодые специалисты на вакантные должности. В рамках оптимизации системы образования ведется работа по реорганизации образовательных организаций, в результате которой происходит высвобождение педагогических работников. При планировании подобных мероприятий осуществляется трудоустройство педагогов в другие образовательные организации на вакантные должности.

Несмотря на наличие вакантных должностей, учебные планы реализуются в полном объеме. Вакантные должности заполнены за счет внутреннего совмещения и привлечения внешних совместителей.

В соответствии с уставами общеобразовательных учреждений района утверждение штатного расписания учреждения относится к полномочиям руководителя. Порядок составления штатных расписаний не разработан на уровне муниципального образования. Учреждения разрабатывают и утверждают штатные расписания, которые согласовывает Управление образования Обоянского района Курской области, так как осуществляет функции и полномочия учредителя данных учреждений, а также является главным распорядителем бюджетных средств.

Результаты анализа штатных расписаний представлены в таблице:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование общеобразовательного учреждения | Среднегодовое количество обучающихся (2022 год ), человек | Количество штатных единиц на 31.12.2022 года |
| Всего, единиц | В том числе: |
| Педагогический персонал, единиц | Прочие категории должностей, единиц |
| МБОУ "СОШ№1" | 697 | 61,7 | 49,2 | 12,5 |
| МБОУ "СОШ№2" | 658 | 65,9 | 56,6 | 9,3 |
| МБОУ "СОШ№3" | 267 | 35,2 | 25,4 | 9,8 |
| МБОУ "Афанасьевская СОШ" | 196 | 55,5 | 25,6 | 29,9 |
| МБОУ "Быкановская СОШ" | 73 | 26 | 15,5 | 10,5 |
| МБОУ "Гридасовская СОШ" | 22 | 22,4 | 10,6 | 11,8 |
| МБОУ "Зоринская СОШ" | 178 | 56,1 | 32,8 | 23,3 |
| МБОУ "Каменская СОШ" | 21 | 23,3 | 10,9 | 12,4 |
| МБОУ "Павловская СОШ" | 54 | 27,1 | 13,4 | 13,7 |
| МБОУ "П-Котельниковская СОШ" | 41 | 27,1 | 15,2 | 11,9 |
| МБОУ "Р-Будская СОШ" | 81 | 67,2 | 36 | 31,2 |
| МБОУ "Рудавская СОШ" | 80 | 39,2 | 19,5 | 19,7 |
| МБОУ "Усланская СОШ" | 99 | 34,4 | 15 | 19,4 |
| МБОУ "В-Бабинская ООШ" | 12 | 13,4 | 7,6 | 5,8 |
| МБОУ "Камынинская ООШ" | 39 | 18,1 | 8,9 | 9,2 |
| МБОУ "Косиновская ООШ" | 60 | 27,9 | 12,7 | 15,2 |
| МБОУ "Котельниковская ООШ" | 55 | 16,3 | 9,2 | 7,1 |
| МБОУ "М-Крюковская ООШ" | 23 | 13,5 | 7 | 6,5 |
| МБОУ "Н-Солотинская ООШ" | 29 | 13,8 | 6,3 | 7,5 |
| МБОУ "Чекмаревская ООШ" | 13 | 14,9 | 8 | 6,9 |
| **Всего:** | **2698** | **659** | **385,4** | **273,6** |

Исходя из информации, представленной в таблице, можно сделать вывод, что у общеобразовательных учреждений Обоянского района зависит от количества обучающихся и воспитанников.

Анализ формирования штатных расписаний в разрезе должностей в ходе выборочной проверки общеобразовательных учреждений Обоянского района, установил следующее:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование учреждения | Анализируемая должность | Количество штатных единиц | Среднегодовое количество обучающихся | Убираемая площадь |
| МБОУ "СОШ№1" | Заместитель директора | 5 | 697 | Х |
| Уборщик | 0 | - |
| Дворник | 0 | - |
| Рабочий | 0 | Х |
| Работники кухни | 5 | Х |
| МБОУ "СОШ№2" | Заместитель директора | 5 | 658 | Х |
| Уборщик | 0 | - |
| Дворник | 0 | - |
| Рабочий | 0,5 | Х |
| Работники кухни | 3 | Х |
| МБОУ "СОШ№3" | Заместитель директора | 2 | 267 | Х |
| Уборщик | 0 |  |
| Дворник | 0 |  |
| Рабочий | 0 | Х |
| Работники кухни | 2,5 | Х |
| МБОУ "Афанасьевская СОШ" | Заместитель директора | 2 | 196 | Х |
| Уборщик | 9,8 | 5000,0 |
| Дворник | 2 | 48237,0 |
| Рабочий | 1 | Х |
| Работники кухни | 2 | Х |
| МБОУ "Быкановская СОШ" | Заместитель директора | 2 | 73 | Х |
| Уборщик | 3 | 1690 |
| Дворник | 0 | - |
| Рабочий | 0 | Х |
| Работники кухни | 2,25 | Х |
| МБОУ "Гридасовская СОШ" | Заместитель директора | 1 | 22 | Х |
| Уборщик | 3,5 |  | 1762 |
| Дворник | 0 |  |  |
| Рабочий | 0 |  | Х |
| Работники кухни | 2 |  | Х |
| МБОУ "Зоринская СОШ" | Заместитель директора | 2,5 | 178 | Х |
| Уборщик | 4,7 |  | 2933,7 |
| Дворник | 0 |  |  |
| Рабочий | 0 |  | Х |
| Работники кухни | 5 |  | Х |
| МБОУ "Каменская СОШ" | Заместитель директора | 1 | 21 | Х |
| Уборщик | 1,5 |  | 622 |
| Дворник | 0 |  |  |
| Рабочий | 0,5 |  | Х |
| Работники кухни | 2 |  | Х |
| МБОУ "Павловская СОШ" | Заместитель директора | 1,5 | 54 | Х |
| Уборщик | 1,6 |  | 799,8 |
| Дворник | 0 |  | - |
| Рабочий | 0,5 |  | Х |
| Работники кухни | 2 |  | Х |
| МБОУ "П-Котельниковская СОШ" | Заместитель директора | 1 | 41 | Х |
| Уборщик | 2 |  | 938,9 |
| Дворник | 0 |  | - |
| Рабочий | 0 |  | Х |
| Работники кухни | 1 |  | Х |
| МБОУ "Р-Будская СОШ" | Заместитель директора | 2 | 81 | Х |
| Уборщик | 4,5 |  | 1814,2 |
| Дворник | 1 |  | 32313,2 |
| Рабочий | 0,5 |  | Х |
| Работники кухни | 3 |  | Х |
| МБОУ "Рудавская СОШ" | Заместитель директора | 3 | 80 | Х |
| Уборщик | 4 |  | 2001 |
| Дворник | 0,75 |  | 2000 |
| Рабочий | 0 |  | Х |
| Работники кухни | 2,75 |  | Х |
| МБОУ "Усланская СОШ" | Заместитель директора | 2 | 99 | Х |
| Уборщик | 3 |  | 1166,6 |
| Дворник | 0 |  | - |
| Рабочий | 0,5 |  | Х |
| Работники кухни | 2 |  | Х |
| МБОУ "Камынинская ООШ" | Заместитель директора | 0,5 | 39 | Х |
| Уборщик | 3 |  | 1635 |
| Дворник | 0 |  |  |
| Рабочий | 0,5 |  | Х |
| Работники кухни | 1 |  | Х |
| МБОУ "Косиновская ООШ" | Заместитель директора | 0,5 |  | Х |
| Уборщик | 2 | 60 | 1500 |
| Дворник | 0 |  | - |
| Рабочий | 0,5 |  | Х |
| Работники кухни | 2 |  | Х |
| МБОУ "Котельниковская ООШ" | Заместитель директора | 0,5 | 55 | Х |
| Уборщик | 1 |  | 482 |
| Дворник | 0 |  | - |
| Рабочий | 0,5 |  | Х |
| Работники кухни | 1 |  | Х |
| МБОУ "М-Крюковская ООШ" | Заместитель директора | 0 | 23 | Х |
| Уборщик | 1,5 |  | 760 |
| Дворник | - |  |  |
| Рабочий | 0,5 |  | Х |
| Работники кухни |  |  | Х |
| МБОУ "Чекмаревская ООШ" | Заместитель директора | 0,5 | 13 | Х |
| Уборщик | 1 |  | 481,1 |
| Дворник | 0 |  |  |
| Рабочий | 0,5 |  | Х |
| Работники кухни | 1 |  | Х |

По должности «Уборщик» нормы убираемой площади для данной категории должностей отличаются в рамках анализируемых учреждений. В МБОУ «Быкановская СОШ» на 1 штатную единицу уборщика приходится 563 кв. м. убираемой площади, МБОУ «Чекмаревская ООШ» 481,1 кв. м., МБОУ «М-Крюковская ООШ» - 506,7 кв. м., МБОУ «Усланская СОШ» - 388,9 кв. м.

По должности «Дворник» также нормы убираемой площади отличаются в зависимости от учреждения: в МБОУ «Афанасьевская СОШ» на 1 штатную единицу приходится 24118,5 кв. м. убираемой площади, в МБОУ «Рыбино-Будская СОШ» - 32313,2 кв. м. Аналогичная ситуация складывается по работникам кухни.

По должности «Заместитель директора» прослеживается зависимость от количества обучающихся.

Должность «Рабочий» имеется не во всех учреждениях и представлена в количестве 0,5 шт. ед.

Необходимо отметить, что обслуживанием учреждений образования Обоянского района в части уборки зданий, земельных участков и проведения текущих работ, при отсутствии соответствующих должностей в штатных расписаниях учреждений занимается МКУ «Управление ОДОМС» Обоянского района Курской области.

Выборочный анализ размеров оплаты труда педагогических работников за 2022 год показывает что в сельской местности заработная плата учителей превышает аналогичные показатели по городским школам. Данное превышение обусловлено наличием в положении об оплате труда повышающих коэффициентов к окладу:

1. Специалистам и руководителям структурных подразделений за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности 0,25.
2. Учителям, преподавателям - за классное руководство

- 1 - 4 классов в сельской местности 0,0107

- 5 - 11 классов в сельской местности 0,0143

Дополнительно повышенный размер оплаты труда в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности обусловлен дефицитом кадров и, как следствие, высоким уровнем внутреннего совмещения.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Должность | Количество штатных единиц по основной должности | Количество штатных единиц по внутреннему совместительству | Количество штатных единиц в рамках совмещения профессий | Количество штатных единиц по внешнему совместительству | Заработная плата за 2022 год |
| МБОУ «Павловская СОШ» |
| Малеева Н.Н. | учитель | 1.6 |  | 0.5 | 746483.27 |
| Бацаев Л.Е. | учитель | 1.7 |  |  | 719809.69 |
| Овчарова Ж.С. | учитель | 1.4 |  |  | 489080.24 |
| Григоренко М.С. | учитель | 1.4 |  |  | 467567.96 |
| Колодезная А.П. | учитель | 1.4 |  |  | 380434.08 |
| Колодезный И.А. | учитель | 1.4 |  |  | 408681.26 |
| Лунева Ю.В. | учитель | 1.3 |  |  | 414646.21 |
| Башмакова К.А. | учитель | 1.1 | 0.25 | 0.1 | 266991.53 |
| Дерканосов А.Ю. | учитель | 1.2 |  | 0.2 | 447819.35 |
| Сляднев Е.В. | преподаватель-организатор ОБЖ | 1 |  | 0.7 | 532021. |
| МБОУ «Обоянская СОШ №1» |
| Кабаева Л.Е. | учитель | 1.6 |  |  | 345576.64 |
| Демина Н.А. | учитель | 1.5 |  |  | 363344.09 |
| Докшина Р.Е. | учитель | 1.4 |  |  | 444632.32 |
| Климова Н.Н. | учитель | 1.2 | 0.3 |  | 368219.04 |
| Кривоносова Е.А. | учитель | 1.6 |  |  | 316794.27 |
| Доронин В.С. | учитель | 1.4 | 0.3 |  | 337281.7 |
| Каменева З.В. | учитель | 1.4 |  |  | 475176.18 |
| Мальцев Н.И. | учитель | 1.5 | 0.2 |  | 345844.55 |
| Корецкая Е.В. | воспитатель | 1 |  |  | 181986.64 |
| Холтобин А.А. | преподаватель-организатор ОБЖ | 1 | 0.1 |  | 263470.8 |

При выборочном анализе нагрузки на педагогических работников общеобразовательных учреждений Обоянского района установлено следующее:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование учреждения | Процент педагогических работников с нагрузкой не более 18 часов в неделю | Процент педагогических работников с нагрузкой от 18 до 27 часов в неделю | Процент педагогических работников с нагрузкой от 27 до 36 часов в неделю | Процент педагогических работников с нагрузкой более 36 часов в неделю |
| МБОУ "СОШ№1" | 1,8 | 60 | 38,2 |  |
| МБОУ "СОШ№2" | 30 | 62 | 8 |  |
| МБОУ "СОШ№3" |  | 91,3 | 8,7 |  |
| МБОУ "Афанасьевская СОШ" | 20 | 43 | 34 | 3 |
| МБОУ "Быкановская СОШ" |  | 63 | 37 |  |
| МБОУ "Гридасовская СОШ" | 33 | 8,7 | 58,3 |  |
| МБОУ "Зоринская СОШ" | 10 | 60 | 30 |  |
| МБОУ "Каменская СОШ" | 18 | 9 | 73 |  |
| МБОУ "Павловская СОШ" | 8 | 77 | 15 |  |
| МБОУ "П-Котельниковская СОШ" |  | 70 | 30 |  |
| МБОУ "Р-Будская СОШ" | 11 | 46 | 42 |  |
| МБОУ "Рудавская СОШ" | 40 | 45 | 15 |  |
| МБОУ "Усланская СОШ" | 25 | 50 | 25 |  |
| МБОУ "Камынинская ООШ" | 10 | 20 | 70 |  |
| МБОУ "Косиновская ООШ" |  | 58 | 33 |  |
| МБОУ "Котельниковская ООШ" | 11 | 22 | 67 |  |
| МБОУ "М-Крюковская ООШ" |  | 20 | 80 |  |
| МБОУ "Чекмаревская ООШ" | 37,5 | 25 | 37,5 |  |

Наибольшее количество педагогических работников общеобразовательных учреждений Обоянского района работает с нагрузкой от 18 до 27 часов в неделю, следующая по количеству нагрузки категория педагогических работников от 27 до 36 часов в неделю.

 В проверяемый период размер оплаты труда в общеобразовательных учреждениях Обоянского района Курской области устанавливался решением Представительного Собрания Обоянского района Курской области от 18.02.2010 № 4/25-II «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации Обоянского района Курской области, по виду экономической деятельности «Образование» (с последующими изменениями и дополнениями).

Принятое Положение регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации Обоянского района Курской области.

Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств муниципального бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, повышающие коэффициенты, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

В соответствии с Положением, системы оплаты труда в учреждениях устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Курской области, решениями Представительного Собрания Обоянского района, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением.

Фонд оплаты труда работников образовательных учреждений формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Обоянского района и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1. Руководитель образовательной организации обеспечивает результативность и эффективность использования фонда оплаты труда, в пределах установленных средств формирует фонд оплаты труда с разделением его на базовую и стимулирующую часть, обеспечивает установление заработной платы работников школы.

Руководитель образовательной организации формирует и утверждает штатное расписание в пределах выделенного фонда оплаты труда. При этом обеспечивает предельную долю расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала, вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда не более 30 процентов**.**

Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования без ограничения их максимальными размерами.

 В соответствии с Положением работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/ или опасными и иными особыми условиями труда;

- надбавка за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

- процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- доплата за совмещение профессий (должностей);

- доплата за расширение зон обслуживания;

- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- доплата за работу в ночное время;

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- повышенная оплата сверхурочной работы.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

 Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

В целях поощрения работников учреждений в учреждениях могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы.

Вцелях дифференциации оплаты труда отдельных категорий педагогических работников в пределах имеющихся средств устанавливаются надбавки за наличие высшей квалификационной категории, за наличие первой квалификационной категории.

Выплаты за выслугу лет устанавливаются работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,05;

при выслуге лет от 3 до 5 лет - до 0,1;

при выслуге лет от 5 до10 лет - до 0,15;

при выслуге лет от 10 до 15 лет - до 0,2;

при выслуге лет свыше 15 лет - до 0,25

В проверяемый период выплата за выслугу лет работникам не устанавливалась и не выплачивалась.

В целях поощрения работников в учреждениях устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем примерных показателей стимулирования работников за количество и качество труда, указанных в Положении.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом мнения выборного представительного органа работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере.

В целях поощрения работников за выполненную работу в общеобразовательных учреждениях могут быть установлены премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год с учетом качества выполняемых работ, высоких результатов работы, важности и срочности выполняемых работ и др.).

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности направленных учреждением на оплату труда работников.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) - выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- оперативность и качественный результат труда;

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д.;

- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке работника, так и в абсолютном размере.

Система оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений Обоянского района помимо Положения утвержденного Решением Представительного Собрания Обоянского района Курской области, устанавливается коллективным договором, положениями об оплате труда муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, которые включают положения о премировании, положением об установлении стимулирующих выплат.

Так, положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Павловская средняя общеобразовательная школа» утверждено директором школы, согласовано с первичной профсоюзной организацией и общим собранием работников.

Положение об оплате труда включает в себя размеры окладов, ставок заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Система оплаты труда работников школы устанавливается с учетом:

- единого тарифно- квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- государственных гарантий по оплате труда;

-перечня видов выплат стимулирующего и компенсационного характера;

-рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию сциально-трудовых отношений;

- отраслевого регионального соглашения по регулированию социально- трудовых отношений в системе образования Курской области.

- мнения первичной профсоюзной организации и ее выборного органа или представительного органа работников.

 В целом, положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений соответствуют принятым нормативно-правовым актам муниципального уровня и региональному законодательству.

При проверке заработной платы работников образовательных учреждений, установлено обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества затраченного труда.

Выборочно, проведена проверка трудовых договоров работников школ, в ходе которой установлено нарушение ст. 57 Трудового кодекса РФ. Так в трудовом договоре с учителем английского языка МБОУ «Чекмаревская ООШ» Тутовой В.М. отсутствуют размеры выплат компенсационного характера, количество часов рабочего времени работника и конкретизированный перечень размеров и критериев выплат стимулирующего характера.

В трудовых договорах, заключенных МБОУ «Обоянская СОШ №1» с учителем воспитателем Дятловой А. Р. и учителем Кабаевой Л. Е. отсутствуют размеры и факторы получения выплат компенсационного характера.

При проведении оценки уровня оплаты труда в общеобразовательных учреждениях Обоянского района, можно сделать вывод что средний уровень заработной платы работников школ, установленный на региональном уровне соблюдается не по всем учреждениям:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование учреждения | Средняя заработная плата педагогических работников (без внешних совместителей) |
| 2021 год | 2022 год |
| Средняя численность работников | Средний уровень заработной платы | Уровень заработной платы установленный на региональном уровне по "Дорожной карте" | Средняя численность работников | Средний уровень заработной платы | Уровень заработной платы установленный на региональном уровне по "Дорожной карте" |
| МБОУ "СОШ№1" | 49,2 | 31569,78 | 33291 | 49,2 | 33354 | 37628 |
| МБОУ "СОШ№2" | 56,8 | 33971 | 33291 | 56,6 | 36332,6 | 37628 |
| МБОУ "СОШ№3" | 24,5 | 34583 | 33291 | 25,4 | 35994,7 | 37628 |
| МБОУ "Афанасьевская СОШ" | 23,2 | 38501 | 33291 | 25,6 | 39680,6 | 37628 |
| МБОУ "Быкановская СОШ" | 15,8 | 41575,4 | 33291 | 15,5 | 43671 | 37628 |
| МБОУ "Гридасовская СОШ" | 11,1 | 37434 | 33291 | 10,6 | 38975 | 37628 |
| МБОУ "Зоринская СОШ" | 35,3 | 34896,8 | 33291 | 32,8 | 39028 | 37628 |
| МБОУ "Каменская СОШ" | 13 | 34456,4 | 33291 | 10,9 | 43612,9 | 37628 |
| МБОУ "Павловская СОШ" | 12,5 | 35411,3 | 33291 | 13,4 | 39359,6 | 37628 |
| МБОУ "П-Котельниковская СОШ" | 14 | 37940,4 | 33291 | 15,2 | 36962,1 | 37628 |
| МБОУ "Р-Будская СОШ" | 39,2 | 39110,9 | 33291 | 36 | 41800,2 | 37628 |
| МБОУ "Рудавская СОШ" | 20 | 35377,9 | 33291 | 19,5 | 37218,3 | 37628 |
| МБОУ "Усланская СОШ" | 19,2 | 33793,4 | 33291 | 15 | 44031 | 37628 |
| МБОУ "В-Бабинская ООШ" | 6,9 | 32398,5 | 33291 | 7,6 | 36718,2 | 37628 |
| МБОУ "Камынинская ООШ" | 9,2 | 38493,6 | 33291 | 8,9 | 43238,7 | 37628 |
| МБОУ "Косиновская ООШ" | 12,5 | 38822,6 | 33291 | 12,7 | 40869,3 | 37628 |
| МБОУ "Котельниковская ООШ" | 9,3 | 37086 | 33291 | 9,2 | 38018,1 | 37628 |
| МБОУ "М-Крюковская ООШ" | 6,8 | 48416,6 | 33291 | 7 | 47030,9 | 37628 |
| МБОУ "Н-Солотинская ООШ" | 11 | 34577,2 | 33291 | 6,3 | 40518,5 | 37628 |
| МБОУ "Чекмаревская ООШ" | 7,6 | 41574,6 | 33291 | 8 | 40615,6 | 37628 |

В тоже время, фактический уровень средней заработной платы педагогических работников в муниципальном образовании по итогам 2022 года соответствует размеру заработной платы педагогических работников установленному на региональном уровне:

|  |  |
| --- | --- |
| Средняя заработная плата по категории персонала (без внешних совместителей) | Средняя заработная плата прочего персонала (внешние совместители) |
| Заместители руководителя, руководители структурных подразделений | Педагогические работники | Прочий персонал |
| Средняя численность работников | Средняя заработная плата | Средняя численность работников | Средняя заработная плата | Средняя численность работников | Средняя заработная плата | Средняя численность работников | Средняя заработная плата |
|
| 2021 |
| 28 | 37407,1 | 397,1 | 35941,3 | 237,1 | 14472,2 | 12,6 | 16635,6 |
| 2022 |
| 28,6 | 41525,6 | 387,8 | 38335,9 | 233,5 | 17239,5 | 13,7 | 22943,3 |

Анализ структуры заработной платы работников общеобразовательных учреждений представлен в таблице:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование учреждения | Доля стимулирующих выплат в общей структуре заработной платы, % |
| Всего, % | В том числе: |
| Заместители руководителя, руководители структурных подразделений, % | Педагогические работники, % | Прочий персонал, % |
| МБОУ "СОШ№1" | 33,0 | 6,10 | 87 | 5,90 |
| МБОУ "СОШ№2" | 32,8 | 3,20 | 90 | 5,10 |
| МБОУ "СОШ№3" | 33,2 | 4,50 | 81,8 | 13,2 |
| МБОУ "Афанасьевская СОШ" | 33,2 | 11,8 | 61,5 | 26,4 |
| МБОУ "Быкановская СОШ" | 33,3 | 5,3 | 76,0 | 18,6 |
| МБОУ "Гридасовская СОШ" | 33,3 | 6,1 | 63,5 | 30,2 |
| МБОУ "Зоринская СОШ" | 32,1 | 2,8 | 73,4 | 20 |
| МБОУ "Каменская СОШ" | 33,3 | 9,8 | 65,9 | 24,2 |
| МБОУ "Павловская СОШ" | 32,7 | 9,4 | 63,4 | 25,2 |
| МБОУ "П-Котельниковская СОШ" | 32,97 | 5,8 | 71,3 | 21,8 |
| МБОУ "Р-Будская СОШ" | 33,3 | 2,4 | 72,3 | 25,2 |
| МБОУ "Рудавская СОШ" | 33,3 | 5,8 | 66 | 28,1 |
| МБОУ "Усланская СОШ" | 32,7 | 8,2 | 69,8 | 20 |
| МБОУ "В-Бабинская ООШ" | 33,3 | 8,2 | 69,2 | 22,4 |
| МБОУ "Камынинская ООШ" | 33,3 | 6,7 | 68,7 | 24,5 |
| МБОУ "Косиновская ООШ" | 33,3 | 4,9 | 62,3 | 32,7 |
| МБОУ "Котельниковская ООШ" | 33,3 | 6,8 | 73,2 | 19,8 |
| МБОУ "М-Крюковская ООШ" | 33,3 | 9,2 | 69,8 | 20,9 |
| МБОУ "Н-Солотинская ООШ" | 33,3 | 12,5 | 62,6 | 24,7 |
| МБОУ "Чекмаревская ООШ" | 32,1 | 8,8 | 67,6 | 19,8 |

Доля стимулирующих выплат составляет одну треть от общего объема оплаты труда образовательных учреждений.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование учреждения | Численность работников на 01.01.2022г. | Численность работников на 31.12.2022г. | Среднесписочная численность  |
| 1 | МБОУ "СОШ№1" | 62,00 | 62,00 | 62,0 |
| 2 | МБОУ "СОШ№2" | 74,00 | 76,00 | 75,0 |
| 3 | МБОУ "СОШ№3" | 31,00 | 35,00 | 33,0 |
| 4 | МБОУ "Афанасьевская СОШ" | 56,00 | 56,00 | 56,0 |
| 5 | МБОУ "Быкановская СОШ" | 26,00 | 27,00 | 26,5 |
| 6 | МБОУ "Гридасовская СОШ" | 23,00 | 22,00 | 22,5 |
| 7 | МБОУ "Зоринская СОШ" | 58,00 | 57,00 | 57,5 |
| 8 | МБОУ "Каменская СОШ" | 21,00 | 23,00 | 22,0 |
| 9 | МБОУ "Павловская СОШ" | 30,00 | 28 | 29,0 |
| 10 | МБОУ "П-Котельниковская СОШ" | 33,00 | 32,00 | 32,5 |
| 11 | МБОУ "Р-Будская СОШ" | 71,00 | 68,00 | 69,5 |
| 12 | МБОУ "Рудавская СОШ" | 35,00 | 39,00 | 37,0 |
| 13 | МБОУ "Усланская СОШ" | 39,00 | 33,00 | 36,0 |
| 14 | МБОУ "В-Бабинская ООШ" | 15,00 | 15,00 | 15,0 |
| 15 | МБОУ "Камынинская ООШ" | 17,00 | 18,00 | 17,5 |
| 16 | МБОУ "Косиновская ООШ" | 28,00 | 28,00 | 28,0 |
| 17 | МБОУ "Котельниковская ООШ" | 14,00 | 16,00 | 15,0 |
| 18 | МБОУ "М-Крюковская ООШ" | 18,00 | 17,00 | 17,5 |
| 19 | МБОУ "Н-Солотинская ООШ" | 21,00 | 20,00 | 20,5 |
| 20 | МБОУ "Чекмаревская ООШ" | 17,00 | 15,00 | 16,0 |
|  | **ИТОГО:** | **689,00** | **687,00** | **688,00** |

По итогам 2022 года наблюдается незначительное снижение списочной численности работников общеобразовательных учреждений Обоянского района – на 2 человека.

|  |  |
| --- | --- |
| Категория должностей | Списочная численность работников по состоянию на **31.12.2022** |
| Всего | в том числе |
| До 36 лет | 36-50 лет | 50-60 лет | 60-64 лет | 65 лет и старше |
| МБОУ «Обоянская СОШ №1» |
| Педагогические работники, всего | 52 | 17 | 7 | 15 | 9 | 4 |
| в том числе учителя | 44 | 13 | 6 | 13 | 8 | 4 |
| МБОУ «Обоянская СОШ №2» |
| Педагогические работники, всего | 59 | 11 | 29 | 15 | 3 | 1 |
| В том числе учителя | 48 | 9 | 32 | 3 | 3 | 1 |
| МБОУ «Обоянская СОШ №3» |
| Педагогические работники всего | 26 | 6 | 7 | 9 | 1 | 3 |
| в том числе учителя | 18 | 2 | 5 | 8 | 1 | 2 |
| МБОУ «Афанаьсевская СОШ |
| Педагогические работники, всего | 32 | до 36 лет | 36-50 лет | 50-60 лет | 60-64 года | 65 лет и старше |
| 5 | 17 | 4 | 1 | 5 |
| в том числе учителя | 30 | 4 | 17 | 3 | 1 | 5 |
| МБОУ «Быкановская СОШ» |
| Педагогические работники, всего | 16 | 4 | 6 | 4 | 1 | 1 |
| в том числе учителя | 14 | 4 | 5 | 3 | 1 | 1 |
| МБОУ «Гридасовская СОШ» |
| Педагогические работники, всего | 15 |  | 6 | 7 | 1 | 1 |
| в том числе учителя | 15 |  | 6 | 7 | 1 | 1 |
| МБОУ «Зоринская СОШ» |
| Педагогические работники, всего | 35 | 7 | 8 | 17 | 3 | 0 |
| в том числе учителя | 22 | 1 | 8 | 11 | 2 | 0 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| МБОУ «Каменская СОШ» |
| Педагогические работники, всего | 13 | 2 | 1 | 5 | 5 | 0 |
| в том числе учителя | 9 | 2 | 1 | 3 | 3 | 0 |
| МБОУ «Камынинская ООШ» |
| Педагогические работники, всего | 11 | 2 | 3 | 4 | 2 | 0 |
| в том числе учителя | 8 | 2 | 1 | 4 | 1 | 0 |
| МБОУ «Косиновская ООШ» |
| Педагогические работники, всего | 14 | 1 | 5 | 6 | 1 | 1 |
| В том числе учителя | 11 | 1 | 3 | 5 | 1 | 1 |
| МБОУ «Котельниковская СОШ» |
| Педагогические работники, всего | 9 | 4 | 3 | 1 | 1 |  |
| В том числе учителя |  | 4 | 3 | 1 | 1 |  |
| МБОУ «М-Крюковская ООШ» |
| Педагогические работники | 9 | 1 | 2 | 6 |  |  |
| В том числе учителя | 9 | 1 | 2 | 6 |  |  |
| МБОУ «Павловская СОШ» |
| Педагогические работники | 16 | 5 | 7 | 4 |  |  |
| В том числе учителя | 12 | 4 | 4 | 4 |  |  |
| МБОУ «Полукотельниковская СОШ» |
| Педагогические работники  | 16 | 1 | 14 |  |  | 1 |
| В том числе учителя | 14 | 1 | 14 |  |  | 1 |
| МБОУ «Рудавская СОШ» |
| Педагогические работники  | 19 | 8 | 2 | 7 | 1 | 1 |
| В том числе учителя | 16 | 6 | 2 | 6 | 1 | 1 |
| МБОУ «Рыбинобудская СОШ» |
| Педагогические работники, всего | 34 | 1 | 9 | 14 | 4 | 6 |
| В том числе учителя | 30 | - | 8 | 13 | 3 | 6 |
| МБОУ «Усланская СОШ» |
| Педагогические работники, всего | 15 | 3 | 5 | 7 | 0 | 0 |
| в том числе учителя | 12 | 3 | 4 | 5 | 0 | 0 |
| МБОУ «Чекмаревская ООШ» |
| Педагогические работники,всего | 10 | 2 | 3 | 5 | 0 | 0 |
| в том числе учителя | 9 | 2 | 3 | 5 | 0 | 0 |

При анализе возрастного состава педагогических работников общеобразовательных учреждений можно сделать вывод, что наибольшее количество педагогов находятся в возрастной группе от 36-50 лет, вторая по численности возрастная группа 50-60 лет.

**Выводы:**

1. В 2022 году в Обоянском районе функционировали 20 общеобразовательных учреждений, из них 3 в г. Обоянь и 17 в сельских населенных пунктах Обоянского района. Все образовательные учреждения Обоянского района по своей организационно-правовой форме являются бюджетными.
2. На 01.01.2022 года в общеобразовательных учреждениях Обоянского района среднегодовое количество обучающихся составляло 2668 человек или 240 классов (комплектов) на 01.01.2023 года количество классов (комплектов) осталось без изменений, при этом количество учащихся составило 2698 человек.
3. В проверяемый период штатная численность работников общеобразовательных учреждений уменьшилась на 15,7 единиц и на конец 2022 года составила 380,1 шт. ед., из них учителей 317,3.
4. Наибольшее количество педагогических работников общеобразовательных учреждений Обоянского района работает с нагрузкой от 18 до 27 часов в неделю, следующая по количеству нагрузки категория педагогических работников от 27 до 36 часов в неделю.
5. Фактический уровень средней заработной платы педагогических работников в муниципальном образовании по итогам 2022 года соответствует размеру заработной платы педагогических работников установленному на региональном уровне
6. В целом, положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений соответствуют принятым нормативно-правовым актам муниципального уровня и региональному законодательству.
7. В отступление от норм Решения Представительного Собрания Обоянского района Курской области от 18.02.2010 № 4/25-II «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации Обоянского района Курской области, по виду экономической деятельности «Образование», выплата работникам за выслугу лет не выплачивалась.
8. Принятые нормативно-правовые акты регулирующие оплаты труда работников общеобразовательных учреждений Обоянского района позволяют обеспечить зависимость заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества затраченного труда.
9. При выборочной проверке трудовых договоров работников школ установлено нарушение ст. 57 Трудового кодекса РФ.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Контрольно-счетного органа Обоянского района Курской области | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.Н. Шеверев |